

联宝（合肥）电子科技有限公司

治理政策

一、总则和价值观

联宝科技成立于 2011 年，作为联想集团全球最大的 PC 研发和制造基地，致力于成为智能制造业可持续发展的引领者。在联想集团整体 ESG 战略的指引下，我们以诚信为基石，坚持透明、高效、合规的治理结构，将可持续发展核心原则深度整合至公司战略与日常决策体系。我们通过构建系统化的风险管理框架、严谨的合规审查机制以及常态化的利益相关方沟通，持续提升治理效能，为公司实现长期、稳健、负责任的发展奠定坚实基础。

二、商业道德与治理管理体系

- 联宝科技依据 ISO 27001 信息安全管理体系及联想集团内部控制框架等标准要求，将商业道德与公司治理要求融入战略规划与业务流程，并持续推进优化改进。
- 联宝科技持续识别并管理商业道德与公司治理相关影响、风险和机遇，包括反腐败、反贿赂、利益冲突、数据安全、隐私保护、公平竞争、信息披露等议题。

- 联宝科技遵守全球范围内适用的法律法规及其他义务，持续保证生产运营的合规性，并带动价值链伙伴达到同样的合规水平；及时响应利益相关方合规要求，不断提升客户满意度。
- 联宝科技高度重视提升员工的合规意识，向全体员工积极传播“诚信为本、合规经营”等道德理念，定期组织开展各类合规培训与主题活动，携手共创廉洁、透明、可持续的商业环境。

三、核心行动领域

合规管理

- 联宝科技恪守商业道德，对腐败、贿赂等不当行为采取零容忍政策。我们建立严格的利益冲突申报与管理机制，要求员工定期披露相关信息。在贸易合规方面，公司对所有进出口贸易活动实施 100% 合规审查，系统防范制裁与出口管制风险。同时，积极推进软件合规管理，规范使用正版软件，保护知识产权；在人工智能等新技术应用中，我们注重 AI 伦理与合规建设，确保其符合监管与伦理要求，保障业务在相关领域的合规运营。

质量管理

- 联宝科技持续推进质量管理体系认证与维护，确保生产运营符合 ISO 9001 等国际标准要求。建立全流程产品质量管控机制，从研发设计、原材料采购、生产制造到交付售后，实施严格的质量检测与追溯管理。定期开展供

应商质量审核与能力提升项目，确保产品全生命周期质量可控，为客户提供安全、可靠、高品质的产品与服务。

安全管理

- 联宝科技建立全方位安全管理体系，涵盖生产安全、信息安全与产品安全三大维度。生产安全方面，严格执行职业健康安全标准，完善安全防护设施与应急预案，定期开展安全培训与演练，预防工伤事故发生。信息安全方面，依据 ISO 27001 标准建立数据分类分级管理制度，加强网络安全防护能力建设。产品安全方面，确保产品符合各国安全标准与认证要求，防范产品安全风险，保护用户权益。

四、中短期与长期目标

为确保公司治理政策的有效落地，联宝科技制定如下阶段性目标，并每年进行进度追踪与动态调整：

中短期目标（2026 到 2030 年）

- 员工合规培训覆盖率达到 100%。
- 建立完善的举报人保护机制，举报处理及时率达到 100%。
- 数据安全事件发生率为零，重大信息泄露事件为零。
- 重大安全生产责任事故为零。
- 每年工伤事故率控制在 1.5‰以内。

长期目标（2030 到 2050 年）

- 建成行业领先的"零安全事件"企业，数据安全成熟度达到最高等级。

日期：2026 年 5 月 12 日